

MILIEUBELEIDSVERKLARING

Van verwerken naar verwaarden

Als publiek/private onderneming – een participatie van samenwerkende gemeenten en het familiebedrijf REMONDIS – streeft grondstoffen- en energiecentrale ARN B.V. naar maatschappelijk verantwoord ondernemen en naar aantoonbare betrokkenheid en waardecreatie door in de samenleving vrijkomend afval duurzaam, doelmatig, economisch verantwoord en gericht op continuïteit te verwerken.

Zo willen wij bijdragen aan het zoveel mogelijk produceren van duurzame energie, aan het produceren van secundaire grond-, brand- en bouwstoffen (onze bijdrage aan de circulaire economie) en het daarbij voorkomen van negatieve effecten van het verwerken van afval op de huidige samenleving en die van toekomstige generaties.

Onze normen en waarden zijn meetbaar en controleerbaar door toepassing van een integraal (milieu) managementsysteem/MMS op basis van de volgende uitgangspunten:

Kwaliteit

Wij leveren kwalitatief hoogwaardige diensten en producten en wij zijn een betrouwbare partner met als doel tevreden stakeholders.

Minimumstandaard

Als minimumstandaard geldt dat wij voldoen aan alle wettelijke verplichtingen en vergunnings- c.q. veiligheidsvoorschriften.

Milieudoorlichting

Wij brengen regelmatig de milieuaspecten van ons handelen in beeld en volgen de ontwikkelingen op het gebied van afvalbeleid en milieuwet- en -regelgeving.

Wij bepalen de milieu-impact van de beheersbare en beïnvloedbare bedrijfsactiviteiten, producten en diensten aan de hand van reguliere metingen en monitoring.

Ons streven naar vermindering van de milieu-impact van ons handelen gaat gepaard met het ontwikkelen, implementeren en onderhouden van een effectief milieumanagement en compliance systeem.

Verbetering

Wij streven naar voortdurende verbetering van de bescherming van het milieu, onder meer door het toepassen van de beste beschikbare technieken, interne audits, rapportages en evaluaties van het zorgsysteem. Eventuele klachten worden schriftelijk vastgelegd, zorgvuldig onderzocht en beantwoord en worden waar nodig aangegrepen voor het doorvoeren van verbeteringen.

Wij evalueren aan de hand van onze bevindingen in hoeverre het systeem bijdraagt aan realisatie van het beleid en aan het halen van onze doelstellingen.

Waar nodig 'vertalen' wij deze in corrigerende en preventieve maatregelen.

Bij eventuele besluiten tot het initiëren van verbeteringen, betrekken wij nadrukkelijk het streven naar een (nog) gezondere bedrijfsvoering, waarbij wij terdege rekening houden met de wensen van onze stakeholders.

Open communicatie

Over ons beleid, de voorgenomen en getroffen preventieve en corrigerende maatregelen en gerealiseerde (milieu)prestaties wordt, zowel intern als extern, op een transparante wijze gecommuniceerd met al onze stakeholders. Zo ook over technologische mogelijkheden, financiële middelen, alsmede operationele en zakelijke behoeften. Rapportage en besluitvorming over milieu(beleid)gerelateerde zaken vinden plaats via de lijnorganisatie, maar ook rechtstreeks aan c.q. door de directie.

Leren uit fouten

Wij streven naar een gezonde en veilige bedrijfssituatie en aan het voorkomen van persoonlijk letsel, schades en (zware) ongevallen. Daartoe hanteren wij de zeer laagdrempelige systematiek van follow-up van geregistreerde fouten, ongevallen en bijna-ongevallen.

Om de milieubelasting van onze bedrijfsactiviteiten zoveel mogelijk te beperken, passen wij deze systematiek eveneens toe op mogelijke milieu-incidenten.

Preventie van afval

Wij streven naar een minimale productie van eigen afvalstoffen. Vrijkomend restmateriaal wordt zoveel mogelijk opgewerkt tot secundaire bouw- of brandstof en wordt op verantwoorde wijze als grondstof afgezet.

Klimaat

Wij zijn ons bewust van de klimaatverandering en kijken proactief vooruit om voorbereid te zijn.

Medewerkers

Het handelen conform de uitgangspunten van deze 'milieubeleidsverklaring' beschouwen wij als de verantwoordelijkheid van alle medewerkers in alle geledingen van de organisatie tot en met de directie. Wij stimuleren een actieve rol van de medewerkers door hen voortdurend te motiveren door het stellen en evalueren van concrete (op functieniveau meetbare) doelen, taken en beschikbare middelen. Wij doen dit door voorlichting en opleiding, door het geven van duidelijke werkinstructies en – waar nodig – door het toepassen van corrigerende maatregelen.

Voor bij ons werkzame medewerkers van externe bedrijven en dienstverleners gelden dezelfde normen en waarden als voor onze eigen medewerkers.

Weurt, februari 2024



R.J. Pessers
Directeur



J.W. Vermeulen
Directeur

